

MANAGEMENTBERATUNG AUS AUFTRAGGEBERSICHT

CIO auf Zeit

Erfahrene IT-Führung für Vakanz, Übergang und Transformation

KI MIT WIRKUNG

CIO AUF ZEIT

IT-MANAGEMENT-BERATUNG

25

Jahre
CIO-Verantwortung

30+

IT-Mitarbeitende in mehreren
Teams

4'000

Benutzer im stabilen IT-Betrieb

2

SAP Quality Awards
für Transformation

Wenn Führung fehlt oder ein Übergang ansteht, braucht die IT rasch Orientierung, klare Prioritäten und verlässliche Entscheide.

Ich übernehme temporär Verantwortung, stabilisiere die Lage und bereite die Übergabe an eine tragfähige Nachfolgelösung vor.



Sascha Spasovski

Führung auf Zeit. Wirkung über das Mandat hinaus.

VAKANZ ODER ÜBERGANG

Führung fehlt, Entscheide stauen sich

MANDAT

Erfahrene IT-Führung ab Tag eins

Rolle, Pensum und Zeitraum nach Bedarf

NACH DER ÜBERGABE

Nachfolge führt weiter, Strukturen tragen

1 STABILISIEREN

- Lagebild schaffen
- Betrieb und Risiken sichern
- Entscheidungsfähigkeit herstellen

2 AUSRICHTEN

- Strategie und Prioritäten klären
- Organisation und Partner ordnen
- Governance und Budget steuern

3 ÜBERGEBEN

- Nachfolgelösung vorbereiten
- Wissen und Entscheide sichern
- Verantwortung geordnet übertragen

Was Sie erhalten

Klares Lagebild

Situation, Risiken und Handlungsbedarf eingeordnet.

Priorisierte Handlungsfelder

Betrieb gesichert und Fokus auf das Wesentliche gelegt.

Tragfähige Entscheide

Grundlagen für Geschäftsleitung und Verwaltungsrat vorbereitet.

Realistischer nächster Schritt

Nachfolge, Wissen und Verantwortlichkeiten gesichert.

Strategie. Umsetzung. Wirkung.

Brückenbauer zwischen Business und IT

Wo steht Ihre IT-Führung heute?

Bei Vakanz, Übergang, Reorganisation oder anspruchsvoller Transformation übernehme ich die vereinbarte Führungsverantwortung, im Teil- oder Vollpensum.

Vom ersten Lagebild zur geordneten Übergabe.

Ein klares Mandat schafft Tempo, Transparenz und verlässliche Führung.

1 KLÄREN Auftrag, Erwartungen, Risiken und Entscheidungswege festlegen. Ergebnis: klares Mandat	2 STABILISIEREN Betrieb sichern, kritische Themen ordnen und Prioritäten setzen. Ergebnis: stabile Lage	3 AUSRICHTEN Strategie, Organisation, Vorhaben und Steuerung in Einklang bringen. Ergebnis: klare Richtung	4 ÜBERGEBEN Nachfolge befähigen, Wissen sichern und Verantwortung übertragen. Ergebnis: strukturierte Übergabe
---	---	--	--

ORIENTIERUNG · VERBINDLICHKEIT · WIRKUNG

Sechs Formate für Ihre Ausgangslage

Ich führe die IT während einer Vakanz, sichere Übergang und Nachfolge, stabilisiere den Betrieb, steuere Transformationen und begleite Führungsteams und Gremien. Einzeln buchbar oder kombiniert.

1 CIO-Vakanz Führung, Betrieb und Weiterentwicklung der IT temporär vollständig verantworten.	2 Übergang und Nachfolge Führung sichern, Nachfolgelösung vorbereiten und Verantwortung geordnet übergeben.
3 IT stabilisieren Betrieb, Risiken und kritische Vorhaben ordnen und klare Prioritäten schaffen.	4 Transformation führen Anspruchsvolle Veränderung aus CIO-Sicht steuern und im Unternehmen verankern.
5 CIO-Sparring und Transition CIO, Nachfolge oder Führungsteam in Übergang und Neuausrichtung begleiten.	6 CIO-Beirat Verwaltungsrat, Geschäftsleitung sowie Bereichs- und IT-Verantwortliche mit unabhängiger CIO-Sicht unterstützen.

Steht bei Ihnen eine Vakanz oder ein Übergang an?

Ein vertrauliches Erstgespräch klärt Ausgangslage, Rolle und den passenden zeitlichen Rahmen.

Schreiben Sie mir: sascha.spasovski@wirkungs-macher.ch